Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 398, вступившим в силу с 21.03.2022, внесены изменения в постановление от 13.03.2021 № 362 о поддержке бизнеса, трудоустраивающего безработных граждан, состоящих на учете в Центрах занятости населения.

Указанным нормативно-правовым актом предусмотрено предоставление субсидий не только юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям,
но и некоммерческим организациям за трудоустройство молодежи в возрасте
до 30 лет, включая инвалидов, демобилизованных по призыву, молодых родителей несовершеннолетних детей, лиц, не имеющих профессионального среднего или высшего образования, освободившихся из мест лишения свободы и некоторых других категорий граждан.

При этом организация вправе претендовать на субсидию, если:

- зарегистрирована в реестре юридических лиц до 01.01.2022;

- в Фонд социального страхования подано заявление о включении в реестр работодателей на получение субсидии;

- отсутствуют долги по уплате налогов и других обязательных платежей в сумме более 10 тыс. руб., а также по заработной плате;

- не имеется просроченной задолженности по возврату в бюджет субсидий
и бюджетных инвестиций;

- не находится в процессе реорганизации, ликвидации или банкротства;

- доля участия иностранных компаний в уставном капитале не выше 50%;

- руководитель и главный бухгалтер не дисквалифицированы;

- не является в 2022 году получателем субсидии по постановлению Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1135.

Размер субсидии за трудоустройство подсчитывается как произведение минимальной заработной платы в стране на 2022 год (13890 руб.), увеличенной
на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды
на фактическую численность трудоустроенных.

Если в первые полгода после трудоустройства работник, на которого выплачивается субсидия, заболеет и будет получать от ФСС пособие по временной нетрудоспособности, часть субсидии придётся вернуть. Сумма возврата будет равна всей сумме больничного, выплаченного ФСС, но не больше самой субсидии, которую получил работодатель на такого сотрудника.

Ещё одна причина для возврата — увольнение нанятых молодых сотрудников. ФСС будет проверять, чтобы по истечении первого, третьего
и шестого месяцев работы у вас осталось 100 % трудоустроенных лиц, проработавших соответственно первый, третий и (или) шестой месяцы с даты трудоустройства.

Если эти условия не будет выполнено, надо будет вернуть часть средств.

Не возвращать деньги разрешат только в случае, если работники ушли
по собственному желанию (ст. 80 ТК РФ) или работодатель сможет доказать, что уволил их из-за обстоятельств непреодолимой силы.

Помощник прокурора

Балтачевского района И.Ю. Уральский